ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

1. INFORMAÇÕES BÁSICAS

Entidade Contratante: Município de Rodeio
Setor requisitante: Secretaria de Obras e Secretaria de Educação.
Nome do Projeto: Contratação de empresa especializada para realização de processo seletivo, visando o provimento de vagas no quadro de servidores em caráter temporário do Município de Rodeio/SC.
Tipo de contratação: Contratação de serviços em geral.

2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A realização eficiente de processos seletivos para preencher vagas temporárias no quadro de servidores do município de Rodeio é um desafio fundamental para assegurar a continuidade e qualidade dos serviços públicos. A atual demanda por novos servidores temporários decorre da necessidade de suprir lacunas existentes em diversas áreas, que se traduzem em impactos diretos na prestação de serviços essenciais à população. Essa necessidade torna-se ainda mais premente quando consideramos que o funcionamento adequado das escolas municipais e das obras públicas depende diretamente de um corpo técnico capacitado e em número suficiente.

O principal problema a ser endereçado é a falta de uma estrutura interna capaz de gerenciar de forma eficaz todas as etapas de um processo seletivo que contemple 27 cargos, desde a elaboração dos editais até a homologação dos resultados. A complexidade envolvida nos procedimentos de seleção exige um nível de expertise que a atual equipe da prefeitura pode não possuir. Assim, buscar uma solução externa representa uma estratégia para garantir que o processo seja realizado com respeito às normas vigentes, com segurança e transparência no trato com os candidatos.

Além disso, é imperativo assegurar que o processo seletivo ocorra dentro do cronograma esperado, evitando atrasos na ocupação das funções necessárias às operações diárias da gestão municipal. Esses atrasos podem resultar em deficiências de serviço, aumentando a insatisfação pública e comprometendo o desenvolvimento de iniciativas planejadas. A contratação de uma empresa especializada é, assim, vista como uma medida para mitigar riscos associados a falhas operacionais e assegurar a consecução dos objetivos traçados pela administração pública.

Por outro lado, a contratação de uma empresa especializada promete garantir que as etapas do processo seletivo sejam conduzidas com rigor técnico e jurídico, oferecendo uma resposta eficiente às eventuais reclamações ou recursos administrativos que possam surgir. A transparência do processo, associada a uma comunicação clara e eficiente com os candidatos, é fundamental para preservar a imagem institucional da prefeitura e fortalecer a confiança da população na administração pública. Portanto, atender a essa necessidade com um serviço de excelência é crucial para manter e elevar os padrões de atendimento no município de Rodeio.

3. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Diante do problema apresentado, a conclusão deste Estudo Técnico Preliminar é que a contratação de uma empresa especializada para realizar o processo seletivo para provimento de 27 cargos temporários é a solução mais adequada. Os requisitos incluem:

a) Padrões mínimos de qualidade, desempenho e funcionalidade - a Empresa deve garantir a elaboração e execução de todas as etapas do processo de seleção com excelência técnica, desde a elaboração dos editais até a homologação, garantindo conformidade com a legislação e instruções do Tribunal de Contas. A segurança, sigilo e transparência são fundamentais.

b) Prazos e locais de entrega - o processo deve ocorrer conforme cronograma estipulado para evitar atrasos que comprometam os serviços municipais. Todos os eventos devem respeitar os locais estabelecidos pela contratante.

c) Sustentabilidade - onde cabível, práticas de sustentabilidade devem ser incorporadas, desde a inscrição online até a logística de transporte dos materiais de prova, minimizando o impacto ambiental.

d) Natureza do serviço - a contratação possui natureza pontual, voltada à execução do processo seletivo específico, sem caráter continuado, mas com flexibilidade para se adaptar a necessidades adicionais de caráter temporário.

Detalhes definitivos dos requisitos técnicos serão estabelecidos no Termo de Referência, que orientará todas as obrigações da contratada, como a elaboração de editais, condução de provas objetivas/práticas, tratamento de recursos, correção de provas por leitura óptica e suporte técnico-jurídico durante o certame. Além disso, a contratada deve garantir um atendimento integral aos candidatos, assegurando clareza e eficiência na comunicação, essencial para a confiança no processo. É vital ainda que todas as publicações e atos sejam efetivados no site da contratada, assegurando o cumprimento integral dos termos contratuais, com acompanhamento sistemático pela contratante.

4. LEVANTAMENTO DE MERCADO

O levantamento de mercado realizado evidenciou a inexistência de estrutura adequada na Comissão de Processos Seletivos e Concursos Públicos de Rodeio para conduzir um processo seletivo de grande porte, envolvendo 27 cargos, o que justifica a busca por soluções externas. Com essa premissa, foram obtidos três orçamentos de empresas locais especializadas em gestão de processos seletivos. As empresas consultadas possuem expertise comprovada, o que possibilita a condução das seleções com o rigor técnico e jurídico requeridos. A escolha pela dispensa de licitação, fundamentada no valor dos serviços, permitiu uma resposta ágil à demanda, adequada à urgência apresentada pela administração municipal.

As alternativas viáveis consideraram a terceirização completa do processo de recrutamento, desde a elaboração dos editais até a homologação dos resultados. Entre as opções analisadas, a contratação de uma empresa especializada desponta como a mais vantajosa, especialmente em termos de experiência e capacidade para lidar com eventuais desafios administrativos e judiciais associados ao processo. Essa solução externa não só atende à carência de infraestrutura local como também oferece a garantia de um processo transparente e seguro, respeitando integralmente as normas vigentes e reduzindo o risco de atrasos ou falhas operacionais.

Do ponto de vista econômico, a dispensa de licitação em razão do valor atribuído ao serviço provou-se uma alternativa racional para a administração pública local. Essa modalidade permite que o município de Rodeio não apenas economize recursos, mas também atenda

rapidamente à demanda urgente sem comprometer a qualidade e a legalidade dos procedimentos. A medida visa a assegurar a continuidade e a eficiência dos serviços públicos, melhorando o atendimento à população e garantindo que as operações diárias da gestão municipal não sejam impactadas negativamente pela escassez de mão de obra temporária.

5. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A contratação visa resolver a incapacidade do município de Rodeio em gerenciar um processo seletivo para 27 cargos temporários, garantindo eficiência e qualidade nos serviços públicos. A solução propõe delegar a uma empresa especializada todas as etapas do processo, desde a elaboração dos editais até a homologação dos resultados, respeitando as normas vigentes e garantindo a conformidade legal.

1. Elaboração e Publicação: A empresa será responsável por criar editais e publicá-los, assegurando que atendam à legislação municipal e às normas do Tribunal de Contas.

2. Inscrições e Relatórios: Oferecer plataforma online para inscrições e gerar relatórios de inscrições e outras métricas do processo seletivo.

3. Provas e Aplicação: Desenvolver e aplicar provas objetivas e práticas, garantindo segurança no transporte e inviolabilidade das provas.

4. Comunicação e Transparência: Divulgar gabaritos em até 24 horas após as provas e manter comunicação clara com candidatos por múltiplos canais.

5. Suporte Técnico-jurídico: Fornecer apoio técnico e jurídico à administração municipal em todas as fases do processo.

6. Resultados: Realizar a correção das provas através de sistemas eficientes e publicar resultados com clareza e ordem de classificação.

7. Tecnologia e Sustentabilidade: Utilizar leitura óptica para correção de provas e implementar práticas sustentáveis, como inscrições e comunicações online.

8. Assistência Contínua: Disponibilizar informações e resolver dúvidas dos candidatos em todas as etapas do certame.

9. Acompanhamento pela Contratante: A prefeitura fornecerá locais para a execução das provas e dará suporte logístico, mas a empresa acompanha e fiscaliza a execução conforme o edital.

10. Eficiência Econômica: A contratação pontual da empresa, dispensada por valor, maximiza a eficiência econômica ao evitar a sobrecarga dos recursos internos da prefeitura, garantindo um processo seletivo qualificado e célere.

Esta abordagem busca garantir que o processo seletivo seja executado de forma célere e transparente, minimizando riscos de insatisfação pública e assegurando que as vagas necessárias são ocupadas sem atrasos, contribuindo para a manutenção do padrão de serviço público de Rodeio.

6. ESTIMATIVA DE QUANTITATIVO E VALOR

Item	Quantidade Estimada	Unid.	Descrição dos serviços	Valor mensal	Preço Total
1	1	SERVIÇO	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA REALIZAÇÃO DE PROCESSO SELETIVO EM TODAS AS SUAS ETAPAS, QUE VISAM AO PROVIMENTO DE VAGAS NO QUADRO DE SERVIDORES EM CARÁTER TEMPORÁRIO DO MUNICÍPIO DE RODEIO/SC	R$12.850,00	R$12.850,00

Preço global da contratação R$12.850,00 (doze mil oitocentos e cinquenta reais).

7. PARCELAMENTO DO OBJETO

A contratação de uma empresa especializada para a realização de todas as etapas do processo seletivo, visando ao provimento de vagas no quadro de servidores temporários do Município de Rodeio/SC, não será passível de parcelamento. Essa decisão fundamenta-se na natureza indivisível dos serviços a serem executados, uma vez que todas as etapas do processo seletivo estão intrinsecamente interligadas e dependentes umas das outras para garantir a coerência e integridade do certame. A fragmentação do objeto contratual comprometeria a continuidade e a padronização necessárias para a execução eficaz do processo, podendo gerar inconsistências nos procedimentos, riscos à lisura e transparência do processo seletivo, além de dificuldades na gestão de contratos múltiplos.

Ademais, ao centralizar todos os serviços sob a responsabilidade de uma única empresa contratada, assegura-se uma eficácia administrativa superior, otimiza-se o acompanhamento e fiscalização pela contratante, e garante-se que todas as etapas obedeçam a um mesmo padrão de qualidade e atendimento às normas legais vigentes. A solução integrada não apenas simplifica o gerenciamento do processo de seleção como amplia a responsabilidade e o compromisso da contratada sobre os resultados e a integridade do processo. Portanto, o objeto contratado será gerido de forma unificada, respeitando o caráter indivisível do serviço, e garantindo assim a execução plena e ajustada às necessidades do município.

8. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

A contratação de uma empresa especializada para a realização de processo seletivo no município de Rodeio/SC está-se pautando em uma análise meticulosa das necessidades e demandas específicas desta seleção, particularmente pela especificidade e complexidade envolvidas nas suas diferentes etapas, desde a elaboração dos editais até a aplicação das provas e correção dos cartões respostas. Este processo demanda uma expertise técnica e logística particular que não está presente em outras contratações do município, nem se correlaciona de maneira interdependente com serviços já existentes ou anteriormente contratados pela Prefeitura de Rodeio. Não se verificou, entre as contratações da prefeitura, nenhuma outra que pudesse influenciar ou ser influenciada diretamente por esta prestação de serviços, já que esta possui um escopo bem delimitado no contexto de movimentações administrativas locais. A empresa a ser contratada dispõe de um conjunto de obrigações que exigem não somente a adoção de práticas específicas de seleção pública, como, por exemplo, a segurança e sigilo na elaboração e transporte de provas, mas também certa independência operacional para garantir a lisura e eficiência do certame. Assim sendo, a contratação é caracterizada como uma ação independente, e é imprescindível para atender às necessidades urgentes e isoladas do processo de provimento temporário de 26 cargos na estrutura administrativa do município.

9. PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

A ausência de previsão da contratação da empresa especializada para a realização do processo seletivo no Estudo Técnico Preliminar se deve à inexistência de um Plano de Contratações Anual. O município de Rodeio/SC, no momento, não possui um plano formalizado que contemple todas as contratações previstas e necessárias ao longo do ano, incluindo a contratação de serviços especializados para preenchimento de vagas em caráter temporário. A elaboração de um Plano de Contratações Anual é um processo que requer planejamento detalhado e tempo hábil para que todas as necessidades do município sejam contempladas adequadamente. Em virtude disso, a contratação pretendida acabou não sendo prevista formalmente no Plano, justificando sua ausência no estudo técnico. Todavia, tal contratação é de fundamental importância para garantir a continuidade dos serviços municipais, sendo essencial realizar os trâmites necessários para sua efetivação, mesmo à parte do plano anual.

10. DEMONSTRATIVOS DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

A Prefeitura de Rodeio está buscando assegurar a economicidade e o melhor aproveitamento dos recursos disponíveis através da contratação de uma empresa especializada para a realização de um processo seletivo que abrange todas as suas etapas. Este processo tem como objetivo preencher temporariamente 27 cargos no quadro de servidores do município. A decisão de terceirizar essa tarefa não só se justifica pelo volume e complexidade de um processo seletivo bem estruturado, mas também pela necessidade de garantir transparência, eficiência e legalidade em todas as fases, desde a elaboração dos editais até a homologação final dos resultados.

Os principais resultados esperados dessa contratação incluem a otimização dos recursos humanos, materiais e financeiros da Prefeitura. Ao delegar essa responsabilidade a uma empresa especializada, a administração pública libera seus funcionários internos para se concentrarem nas atividades essenciais do município, evitando sobrecarga de trabalho e reduzindo riscos de erros administrativos. Além disso, a empresa contratada é encarregada de serviços que exigem alto nível de especialização e conhecimento técnico, como a elaboração de editais e provas, recepção de inscrições e o processamento de documentação, o que assegura um processo mais ágil, preciso e em conformidade com a legislação vigente. A utilização eficiente dos recursos financeiros está atrelada à economia de escala obtida ao contratar um serviço completo, evitando custos adicionais que poderiam surgir de uma operação interna mal estruturada.

A conclusão bem-sucedida do processo seletivo dentro do prazo planejado também é um resultado crítico pretendido. Isso garante que as funções essenciais do município não sejam interrompidas devido a vacâncias, especialmente em áreas como educação e infraestrutura, que têm impactos diretos na população. A transparência e segurança prometida pela empresa, por meio de procedimentos padronizados e comunicação clara com os candidatos, são pontos-chave para aumentar a confiança do público na administração municipal. Esses esforços conjuntos asseguram que a Prefeitura de Rodeio não apenas preencha as lacunas de pessoal, mas também estabeleça um exemplo de eficiência e boa governança no setor público.

11. PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS A SEREM ADOTADAS

Para garantir o sucesso na realização do processo seletivo para provimento de cargos temporários no município de Rodeio/SC, a Prefeitura de Rodeio deve adotar diversas providências antes da celebração do contrato com a empresa especializada. Uma das primeiras ações a serem tomadas é a providência da reserva adequada dos locais onde serão

realizadas as provas objetivas. A Prefeitura deve avaliar as opções disponíveis que atendam às necessidades de acomodação, acessibilidade e segurança exigidas para a realização dos exames. Isso inclui verificar a capacidade dos espaços, assegurando que sejam suficientes para acomodar todos os candidatos inscritos, bem como garantir que as instalações possuam os equipamentos e mobiliário necessários para a aplicação das provas, como cadeiras, mesas e sistemas de climatização.

Além disso, a Prefeitura deve coordenar-se com as autoridades de segurança local para assegurar que todas as medidas de segurança sejam implementadas nos locais de prova. Isso envolve a sinalização dos locais, controle do fluxo de pessoas e, se necessário, a presença de agentes de segurança para garantir a ordem e tranquilidade durante a aplicação das provas. Todas essas medidas são fundamentais para garantir que o processo seletivo ocorra de forma organizada e segura, preservando a integridade dos candidatos e a lisura do certame. Para isso, é essencial que a Prefeitura trabalhe em estreita colaboração com a empresa contratada para alinhar todos os detalhes e assegurar que todas as etapas do processo ocorram conforme planejado.

12. POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS

A contratação de uma empresa especializada para realizar o processo seletivo completo no município de Rodeio/SC pode ter diversos impactos ambientais relacionados à utilização de papeles e recursos energéticos. A elaboração, impressão e transporte de materiais como cadernos de provas, minutas de editais e relatórios demandam um consumo significativo de papel e tinta, além de contribuírem para a emissão de carbono associada ao transporte e à logística. Para mitigar esses impactos, é fundamental que a empresa contratada adote práticas sustentáveis, como o uso de papel reciclado e impressão em frente e verso, além de priorizar a comunicação digital quando possível, reduzindo a necessidade de materiais físicos. Além disso, a logística reversa deve ser promovida para garantir a reciclagem adequada de qualquer material de escritório ou resíduo gerado.

Outro aspecto a ser considerado é o consumo de energia elétrica e outros recursos durante a realização das provas e demais etapas do processo seletivo. Para minimizar este impacto, é recomendável a utilização de dispositivos e equipamentos de baixo consumo, bem como a adoção de práticas que visem à eficiência energética nos locais de aplicação das provas. Incentivar o transporte coletivo ou a carona compartilhada para candidatos e colaboradores pode igualmente reduzir as emissões relacionadas ao transporte individual. O Termo de Referência desta contratação deverá detalhar essas e outras medidas de caráter ambiental a serem observadas, assegurando que o processo seletivo ocorra de maneira consciente e responsável em relação ao meio ambiente.

13. CONCLUSÃO

Como resultado do Estudo Técnico Preliminar realizado, conclui-se pela adequação e viabilidade da contratação de uma empresa especializada para a realização de processo seletivo, visando ao provimento de vagas no quadro de servidores em caráter temporário do município de Rodeio/SC. A análise detalhada das obrigações propostas à contratada, que incluem a elaboração dos editais, minutas, relatórios, organização e aplicação das provas, bem como gestão das inscrições e comunicação com os candidatos, demonstra a capacidade da empresa em conduzir todas as etapas do processo seletivo de maneira eficiente e conforme a legislação vigente. As responsabilidades atribuídas à contratante, como acompanhamento e fiscalização, também foram consideradas adequadas e viáveis. Dessa

forma, recomenda-se o prosseguimento do processo de contratação para garantir a seleção justa e transparente dos servidores necessários para o município.

Rodeio/SC, 23 de setembro de 2025.

MARAISA SCHMITZ DA SILVA:04105926926
Assinado de forma digital por MARAISA SCHMITZ DA SILVA:04105926926
Dados: 2025.10.01 08:47:19 -03'00'

Maraisa Schmitz da Silva
Secretária de Educação

ALVINO PEDRO JUNKES:83840931991
Assinado de forma digital por ALVINO PEDRO JUNKES:83840931991
Dados: 2025.10.01 10:44:34 -03'00'

Alvino Pedro Junkes
Secretário de Obras